

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 1»

 /Г.А. Юминова/
11.01.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 1» №8/1 от 11.01.2016 года.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления стимулирующих выплат работникам
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1»**

И. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе:

1.1.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.1.2. Положение о системе оплаты труда и стимулировании
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1», утвержденного
приказом директора № 8/1 от 11.01.2016 года.

1.2. Положение определяет виды стимулирующих выплат и порядок
их установления.

1.3. Целью данного Положения является повышение материальной
заинтересованности работников образовательной организации в достижении
высоких результатов труда, создание благоприятных условий для
стабильного функционирования образовательной организации.

1.4. Для распределение стимулирующей части фонда оплаты труда
работников образовательной организации приказом директора утверждается
комиссия, в которую входят представители администрации, трудового
коллектива, члены общественного управления образовательной
организацией.

1.5. Стимулирующие выплаты утверждаются приказом директора
образовательной организации.

II. ХАРАКТЕРИСТИКА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. В образовательной организации устанавливаются следующие
выплаты стимулирующего характера:

2.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты

работы основываются на критериях качества и результативности работы и показателях, которые утверждаются локальным актом образовательной организации, согласованные с Наблюдательным советом и профсоюзным органом.

Критерии качества и результативности работы, а также показатели оценки деятельности работников для осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы в разрезе должностей приведены в таблицах 1 – 9.

2.1.1.1. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности учителя для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 1.

Таблица 1.

№	Наименование критерия качества и результативности работы	Оцениваемый учитель	Период оплаты	Показатели, формула расчета	Шкала результативности
Академические критерии					
1.	Средний балл ЕГЭ по обязательным предметам, полученный выпускниками 11-х классов	Учителя по предметам	Сентябрь – ноябрь	Средний балл муниципальных результатов ЕГЭ по обязательным предметам	0 – 5
2.	Средний балл ЕГЭ по предметам по выбору, полученный выпускниками 11-х классов	Учителя по предметам	Сентябрь – ноябрь	Средний балл муниципальных результатов ЕГЭ и количество учащихся, выбравших предмет	0 – 5
3.	Средний балл ОГЭ по обязательным предметам, полученный выпускниками 9-х классов	Учителя по предметам	Сентябрь – ноябрь	Средний балл муниципальных результатов ОГЭ по обязательным предметам	0 – 5
4.	Средний балл ЕГЭ по предметам по выбору, полученный выпускниками 9-х классов	Учителя по предметам	Сентябрь – ноябрь	Средний балл муниципальных результатов ОГЭ и количество учащихся, выбравших предмет	0 – 5
5.	Средний балл ВПР	Учителя по	Сентябрь	Средний балл	0 – 5

№	Наименование критерия качества и результативности работы	Оцениваемый учитель	Период оплаты	Показатели, формула расчета	Шкала результативности
	по предметам, полученный выпускниками 4-х классов	предметам	– ноябрь	муниципальных результатов ВПР по предметам	
6.	Доля учащихся, имеющих оценки «4» и «5» по итогам четверти (триместра), года	Учителя по предметам	1 раз в четверть, триместр, год	% учащихся, обучающихся на «4» и «5» по предмету от общего числа учащихся в классе	0 – 4
7.	Доля учащихся, имеющих положительные оценки по итогам четверти (триместра), года	Учителя по предметам	1 раз в четверть, триместр, год	% учащихся, имеющих положительные оценки по предмету от общего числа учащихся в классе	0 – 4
8.	Организация работы по реализации специальных (коррекционных) учебных программ I – VIII вида	Учителя по предметам	В течение года	Количество учащихся, наличие рабочей программы, выполнение рекомендаций специалистов ПМПК. Предметные коэффициенты: 0,4 – математика, русский язык, предметы начальной школы; 0,3 – английский язык, химия, физика, литература; 0,2 – география, биология, история, орксэ и однкнр, обществознание, информатика; 0,1 – технология, физическая	0 – 2 (1 человек + предметный коэффициент)

№	Наименование критерия качества и результативности работы	Оцениваемый учитель	Период оплаты	Показатели, формула расчета	Шкала результативности
				культура, искусство, музыка, обж, профессиональное самоопределение	
9.	Ведение документации	Учителя по предметам	В течение года	Отсутствие замечаний по ведению документации	0 – 2
Критерии достижений учащихся					
1.	Подготовка учащихся к предметным и интеллектуальным конкурсам, чемпионатам	Учителя по предметам	1 раз x 1 в течение года	Количество учащихся, принявших участие; команда; уровень конкурса или чемпионата	0 – 4 муниципальный уровень за одну параллель классов 0 – 6 региональный и всероссийский уровень за одну параллель классов
2.	Подготовка учащихся к творческим и спортивным мероприятиям	Учителя по предметам	1 раз x 1 в течение года	Количество учащихся, принявших участие; команда; уровень мероприятия	до 10 учащихся – 2; до 20 учащихся – 3; свыше 20 учащихся – 4
3.	Подготовка учащихся к Всероссийской олимпиаде по предметам,	Учителя по предметам	1 раз x 1 в течение года	Количество параллелей классов, принявших участие; команда	0 – 8 за одну параллель классов независимо от количества классов

№	Наименование критерия качества и результативности работы	Оцениваемый учитель	Период оплаты	Показатели, формула расчета	Шкала результативности
	конкурсам «Грамотей», «Марафон знаний», «Знаток истории»				мости от уровня мероприятия
4.	Организация участия учащихся в мероприятиях различного уровня	Учителя по предметам, классные руководители	1 раз x 1 в течение года	Количество учащихся, принявших участие; команда; уровень мероприятия	0 – 4
5.	Организация социального проектирования совместно с учащимися	Учителя по предметам, классные руководители	1 раз x 1 в течение года	Количество учащихся, принявших участие; команда; уровень мероприятия	1 проект – 3

Критерии воспитательной работы.

1.	Доля учащихся, состоящих на учете в «группе риска», переведенных в «норму» по итогам коррекционной работы от общего количества детей, состоящих на учете	Классный руководитель	1 раз в год, май	% учащихся от количества в параллели классов	0 – 2
2.	Участие учащихся класса в школьных мероприятиях как показатель работы классного руководителя	Классный руководитель	1 раз в год, май	Участие, подготовка и проведение мероприятия	0 – 2 участие, но не менее в 60 % всех мероприятий; 0 – 3 подготовка и проведение мероприятий, но не более 6

№	Наименование критерия качества и результативности работы	Оцениваемый учитель	Период оплаты	Показатели, формула расчета	Шкала результативности
3.	Отсутствие правонарушений как показатель работы классного руководителя	Классный руководитель	1 раз в год, май	Отсутствие правонарушений	0 – 2
4.	Качественное ведение документации классным руководителем (классный журнал, план воспитательной работы, личные дела учащихся)	Классный руководитель	В течение года	Отсутствие замечаний	0 – 3
5.	Результативность работы классного руководителя по повышению качества обучения учащихся класса	Классный руководитель	1 раз в четверть, триместр, год	Стабильность	0 – 1 стабильные показатели, 100% успеваемость; 0 – 2 положительная динамика
6.	Организация работы с учащимися, обучающихся по специальным (коррекционным) учебным программам I – VIII вида	Классный руководитель	В течение года	Количество учащихся в классе, индивидуальная карта учащегося, выполнение рекомендаций специалистов ПМПК, организация работы с родителями	0 – 2 за человека
7.	Организация внеклассных мероприятий	Учителя по предметам, классные	1 раз x 1 в течение года	Количество учащихся, принявших участие;	0 – 2

№	Наименование критерия качества и результативности работы	Оцениваемый учитель	Период оплаты	Показатели, формула расчета	Шкала результативности
	учителями по предмету	руководители		команда; качество проведения мероприятия	
Критерии методической работы, инновационной деятельности					
1.	Трансляция опыта работы учителя, педагога	Учителя по предметам, классные руководители, педагоги	1 раз x 1 в течение года	Выступление на методических мероприятиях, заседаниях методических объединений, публикации, размещение материалов на образовательных сайтах	0 – 2 за выступление
2.	Организация инновационной и экспериментальной деятельности	Учителя по предметам, классные руководители, педагоги	В течение года	Руководство проблемными группами, наличие защищенного проекта или программы на ЭМС, отчетность	0 – 8 в зависимости от уровня
3.	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности	Учителя по предметам, классные руководители, педагоги	В течение года	Участие, выполнение плана работы, отчетность	0 – 4
4.	Организация работы по авторизованным программам по предмету, утвержденным на ЭМС; апробация учебников	Учителя по предметам, педагоги	В течение года	Наличие авторизованной программы по предмету, реализация, отчетность, мониторинг	0 – 4
Итого					100

2.1.1.2. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя

директора по научно-методической работе для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 2.

Таблица 2.

	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	Результативность образовательной деятельности организации	1.1. Положительная динамика по результатам ЕГЭ в 11-х классах	0 – 10	Сентябрь – ноябрь
		1.2. Положительная динамика по результатам ОГЭ в 9-х классах	0 – 10	Сентябрь – ноябрь
		1.3. Положительная динамика по результатам ВПР в 4-х классах	0 – 10	Сентябрь – ноябрь
		1.4. Положительная динамика % качества по итогам четверти (триместра), года	0 – 4	1 раз в четверть, триместр, год
		1.5. Стабильность, положительная динамика % успеваемости по итогам четверти (триместра), года	0 – 4	1 раз в четверть, триместр, год
		1.6. Наличие победителей и участников предметных олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований различного уровня	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		1.7. Охват занятости учащихся внеурочной деятельностью и досуговой организованной активностью	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		1.8. Положительная динамика охвата педагогического состава, проходящих обучение в рамках ФГОС и	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август

	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Период оплаты
		включенных в новые модели повышения квалификации		август
Инновационная деятельность	1.1. Владение педагогами современными образовательными технологиями, методиками, программами	0 – 5		Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль – май; и август
	1.2. Публикации в изданиях, интернет – ресурсах различного уровня	0 – 5		Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль – май; и август
	1.3. Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	0 – 5		Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль – май; и август
Кадровое развитие	3.1. Повышение уровня категориальности учителей и педагогов школы	0 – 2		Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль – май; и август
	3.2. Обобщение и распространение опыта работы учителей	0 – 5		Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль – май; и август
	3.3. Приобщение учителей и педагогов школы к конкурсному движению, участию в конкурсах профессионального мастерства различного	0 – 4		Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль – май; и август

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Период оплаты
	уровня		
Воспитательная деятельность	Организация и развитие форм общешкольного самоуправления учащихся	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июль – август
	Организация деятельности общешкольного совета родителей	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июль – август
	Положительная динамика в снижении количества правонарушений (отсутствие правонарушений)	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июль – август
	Привлечение современных воспитательных технологий	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июль – август
Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0 – 4	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июль – август
	Своевременная и качественная сдача отчетности	0 – 4	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июль – август
Итого			100

2.1.1.3. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части, заведующей хозяйством для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 3.

Таблица 3.

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях организации	Уровень исполнения требований Госпожнадзора	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Уровень исполнения требований Роспотребнадзора	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
Организация закупок	Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд организации	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Правильность оформления технического задания и контрактных отношений	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Своевременное заключение муниципальных контрактов	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Правильность проведения процедуры проведения закупок	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь –

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Период
			февраль – май, август
	Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	0 – 10	Сентябрь, ноябрь, декабрь, февраль – май, август
	Контроль за выполняемыми работами и своевременной поставкой	0 – 3	Сентябрь, ноябрь, декабрь, февраль – май, август
Работа с основным средствами организации	Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	0 – 3	Сентябрь, ноябрь, декабрь, февраль – май, август
	Сохранность и контроль за имуществом организации	0 – 3	Сентябрь, ноябрь, декабрь, февраль – май, август
	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	0 – 3	Сентябрь, ноябрь, декабрь, февраль – май, август
Организация работы обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний к работе со стороны потребителей услуг	0 – 5	Сентябрь, ноябрь, декабрь, февраль – май, август

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	Отсутствие конфликтных ситуаций	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь - август
Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь - август
	Своевременная и качественная сдача отчетности	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь - август
Участие в реализации программы энергосбережения	Наличие утвержденной программы	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь - август
	Соблюдение сроков реализации программы	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь - август
Аренда (передача имущества в пользование третьим лицам)	Сдача свободных площадей в аренду, привлечение внебюджетных средств	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь - август
Выполнение договорных обязательств	Контроль за бесперебойным функционированием	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь –

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	столовой, медицинского кабинета		февраль; март – май; июнь – август
ТОГО			100

2.1.1.4. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности главного бухгалтера, бухгалтера для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 4.

Таблица 4.

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
Уровень исполнения плана по расходам	Уровень исполнения плана по расходам не менее 95 %	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
Уровень исполнения плана по доходам	Уровень исполнения плана по доходам не менее 95 %	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
Снижение просроченной (прошлых лет) кредиторской задолженности в общем объеме задолженности	Динамика в снижении	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
Снижение просроченной (прошлых лет) дебиторской задолженности в	Динамика в снижении	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
общем объеме задолженности			август
Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей кредиторской задолженности)	Не ниже допустимого уровня	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; м – май; июнь – август
Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей дебиторской задолженности)	Не ниже допустимого уровня	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; м – май; июнь – август
Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	Отсутствие нарушений	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; м – май; июнь – август
Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушений действующего законодательства	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль;

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	Своевременная и качественная сдача отчетности	0 – 15	– май; июнь – август Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
Итого			100

2.1.1.5. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности секретаря, документоведа для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 5.

Таблица 5.

Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	Регулярность ведения личных дел	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Регулярность ведения карточек Т – 2	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Правильность заполнения трудовых книжек	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Соблюдение технологии создания, обработки,	0 – 5	Сентябрь – ноябрь;

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		передачи и хранения документов		декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных: «Контингент», системы мониторинга	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Своевременность ведения дел по пенсионному фонду Российской Федерации	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Своевременность ведения дел по медицинскому страхованию	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Соблюдение требований по работе с обращением граждан	Правильность работы с корреспонденцией	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Своевременное и достоверное представление отчетности	Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
ИТОГО				август
				70

2.1.1.6. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности учителя-логопеда, педагога-психолога для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 6.

Таблица 6.

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика коррекции развития учащихся	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учете у данного специалиста	0 – 15	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Инновационная деятельность педагога	Применение в деятельности современных профессиональных технологий	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Методическая деятельность	Разработка новых дидактических и	0 – 5	Сентябрь – ноябрь;

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности		декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Публикации	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Участие в работе профессиональных сообществ	0 – 1	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок на муниципальном и региональном уровне	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Выступление на конференциях, совещаниях муниципального, регионального, всероссийского уровня	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Результативность участия	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь –

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
5.	Взаимодействие с родителями	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	0 – 3	август Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Удовлетворенность родителей качеством услуги	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
ИТОГО				70

2.1.1.7. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности педагога дополнительного образования для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 7.

Таблица 7.

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	Результативность образовательно-воспитательной деятельности	Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Отсутствие среди детей, занимающихся в объединении, правонарушений	0 – 8	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Мотивация детей, состоящих на учете в ПДН	0 – 8	Сентябрь – ноябрь;

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		ОВД, «группе риска», СОП к занятиям		декабрь – февраль; март – май; июнь – август
2.	Инновационная деятельность педагога	Применение в деятельности современных образовательных технологий	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
.	Методическая деятельность	Разработка новых дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности. Разработка методических материалов	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Публикации	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок на муниципальном и региональном уровне	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Выступление на конференциях, совещаниях муниципального,	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь –

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		регионального, всероссийского уровня		февраль; март – май; июнь – август
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Подготовка к участию	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Призовое место, институциональный уровень	0 – 1	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Призовое место, муниципальный уровень	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Призовое место, региональный уровень	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Призовое место, федеральный уровень	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Взаимодействие с родителями	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		Удовлетворенность родителей качеством услуги	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
ИТОГО				70

2.1.1.8. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности социального педагога, педагога-организатора, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 8.

Таблица 8.

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
1.	Результативность образовательно-воспитательной деятельности	Охват мероприятиями детей, состоящих на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Отсутствие, сокращение правонарушений среди не совершеннолетних	0 – 12	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
2.	Инновационная деятельность педагога	Применение в деятельности современных профессиональных технологий	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Разработка и реализация проектов, социально-	0 – 10	Сентябрь – ноябрь;

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		значимых акций		декабрь – февраль; март – май; июнь – август
3.	Методическая деятельность	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Участие в работе методических объединений, проблемных групп	0 – 1	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Публикации	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок на муниципальном и региональном уровне	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Подготовка рекомендаций по работе с детьми, состоящих на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Выступление на конференциях, совещаниях муниципального, регионального, всероссийского уровня	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь –

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
		Взаимодействие со всеми субъектами профилактики	0 – 1	август Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Обеспечение консультативной, диагностической, коррекционной, реабилитационной деятельности специалистов, работающими с детьми, состоящими на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП и их семьями	0 – 3	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Проведение повышения квалификации по вопросам организации работы с детьми, состоящими на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП и их семьями с классными руководителями	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Уровень конкурса	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Результативность участия	0 – 2	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	0 – 3	Сентябрь – ноябрь;
	Взаимодействие с родителями			

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
				декабрь – февраль; март – май; июнь – август
		Удовлетворенность родителей качеством услуги	0 – 5	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
ИТОГО				70

2.1.1.9. Критерии качества и результативности работы и показатели оценки деятельности педагога-библиотекаря, библиотекаря для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы представлены в таблице 9.

Таблица 9.

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
1.	Библиотечный фонд	Соответствие нормам	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
2.	учебники	Сохранность, своевременное пополнение	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
3.	Привлечение учащихся к посещению библиотеки вне рамок школьной	Доля учащихся школы посещающих библиотеку помимо школьной программы	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Шкала результативности	Периоды оплаты
	программы			
4.	Внеурочная деятельность	Проведение мероприятий	0 – 10	август Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
5.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие неисполненных мероприятий и заявок	0 – 10	Сентябрь – ноябрь; декабрь – февраль; март – май; июнь – август
ИТОГО				50

В компетенцию образовательной организации входит самостоятельное решение вопросов о включении предложенных критериев качества и результативности труда и показателей оценки деятельности, изменении или уточнении перечня критериев и показателей, диапазона баллов.

2.1.2. премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, учебный и календарный год) устанавливаются на основании критериев, позволяющих оценить личный вклад работника.

Критерии премиальных выплат представлены в таблице 10.

Таблица 10.

№	Критерии премиальных выплат	Качественные показатели	Сумма выплат
	Участие в конкурсах профессионального мастерства: участник, команда сопровождения	Уровень конкурса, результативность	до 10000 рублей
	Организация работы по формированию портфолио учащегося	Наличие, качественное оформление портфолио	до 100 рублей за одно портфолио
	Организация учебно-исследовательской и проектной деятельности учащихся	Количество учащихся, представивших качественные работы на школьном, муниципальном, региональном уровнях; оформление	до 3000 рублей за одну работу

		представленных работ в соответствии с Положением	
4.	Высокая результативность работы	Итоговая аттестация; мониторинговые обследования; наличие призеров и победителей предметных олимпиад, интеллектуальных, творческих и спортивных конкурсов, конференций учебно-исследовательских и проектных работ учащихся	до 10000 рублей до 10000 рублей до 5000 рублей
5.	Иные виды деятельности	Участие в подготовке к новому учебному году; участие в сезонных работах; выполнение работ сверх функциональных обязанностей	до 1500 рублей

Работникам образовательной организации могут выплачиваться премии при награждении Почетной грамотой Управления общего и профессионального образования администрации Чайковского муниципального района согласно Положения «О Почетной грамоте Управления общего и профессионального образования администрации Чайковского муниципального».

2.1.3. иные выплаты стимулирующего характера:

2.1.3.1. за качественную организацию летней оздоровительной кампании – до 10 баллов;

2.1.3.2. за качественную подготовку учебных кабинетов к новому учебному году – до 10 баллов;

2.1.3.3. за организацию мероприятия муниципального, регионального и всероссийского уровня на базе образовательной организации – до 30 баллов;

2.1.3.4. выполнение особо важных и срочных работ – до 30 баллов;

2.1.3.5. доведение заработной платы до МРОТ;

2.1.3.6. другие выплаты, отраженные в таблице 11.

Таблица 11.

№	Критерии премиальных выплат	Качественные показатели	Сумма выплат
	За организацию дополнительных	Количество учащихся,	до 1500 рублей

занятий с учащимися	качество проведенного занятия	
привлечение нового контингента учащихся в школы, мероприятия по преемственности	Результативность	до 1000 рублей
качество заполнения протоколов личных уровней	Своевременное заполнение	до 500 рублей
организацию работы общественных организаций, структурных подразделений (школьных, муниципальных)	Организация работы, план работы, отчетность	до 3000 рублей
составление расписаний занятий	Расписание уроков, элективных курсов, внеурочной деятельности учащихся	до 2000 рублей
работу в сложных условиях	По факту	до 15 % от часовой нагрузки
заведование кабинетом, спортивным залом, лыжной базой	По факту	до 600 рублей

ипального
гельного
образователь
2016 года.

икам
ждения

2.2. перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

2.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации. Экономия по фонду базовой части оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты.

2.4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся за счет замещенных учебных часов, не может быть направлена на выплаты стимулирующего характера.

2.5. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

2.6. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием профсоюзного органа образовательной организации.

2.7. Размер стимулирующих выплат работникам образовательной организации, период действия выплат и список сотрудников, получающих выплаты, закрепляются приказом директора образовательной организации.

2.8. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на критериях качества и результативности работы и показателях, которые утверждаются локальным актом по согласованию с Наблюдательным советом и профсоюзным органом образовательной организации.

2.9. Снятие стимулирующих выплат осуществляется по следующим

ировании
ательного
жденного

и порядок

риальной
стижении
вий для

ты труда
рждается
рудового
ательной

иректора

едующие

ультаты

причинам:

- 2.9.1. окончание срока действия выплаты;
- 2.9.2. наложение дисциплинарное взыскание (наличие приказа по образовательной организации);
- 2.9.3. снижение результативности и качества работы, за которую определена выплата;
- 2.9.4. случаев травматизма учащихся на уроках и внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье была возложена на данного работника.

ипального
тельного
образовательная
016 года.

кам
дения

ировании
ательного
жденного

и порядок

риальной
стижении
вий для

ты труда
рждается
рудового
ательной

иректора

едующие

зультаты

Прощнуровано и пронумеровано
30 (тридцать) листов
Директор МАОУ СОШ №1

А.В. Рогожников

«11» января 2016 г.

